

## **CONSEILLER EN PRÉVENTION SST**

### **ENTRÉE EN FONCTION : à déterminer**

#### **Description de l'entreprise**

Gestess est une firme d'experts-conseil en gestion de la santé et sécurité du travail auprès des employeurs de tous les domaines et de tous les régimes. L'approche de Gestess consiste à proposer des solutions simples en SST et répondant aux besoins spécifiques de l'employeur, favorisant constamment la collaboration et l'implication entre les parties.

Gestess se démarque par ses solutions participatives et innovatrices, par son implication soutenue en prévention, par son approche personnalisée auprès de ses clients, ainsi que par une expertise reconnue par le milieu.

#### **Sommaire de l'emploi**

Sous la supervision du directeur de la prévention, le conseiller en prévention doit intervenir de façon autonome et professionnelle dans des situations variées et complexes relevant de différents secteurs d'activités (chantiers de construction, entreprise manufacturière). Par son expérience et ses connaissances des lois et règlements, le conseiller est en mesure d'effectuer les recommandations nécessaires à la mise en place de plans d'action en matière de SST. Il doit effectuer des visites de chantier, participer aux activités de formation et d'information relatives à la prévention et collaborer activement avec les autres intervenants impliqués.

#### **Responsabilités**

- Effectuer des visites de chantier et d'entreprises auprès de la clientèle et rédiger des rapports d'observations (audits) pour la direction de l'entreprise;
- Élaborer des stratégies d'intervention en prévention en repérant les employeurs de la mutuelle qui nécessite une assistance particulière ;
- Identifier les risques et les besoins des employeurs en matière de prévention ;
- Concevoir des plans d'action en prévention et en assurer le suivi ;
- Conseiller les clients de l'entreprise en matière de prévention SST;
- Intervenir auprès des clients dans les cas particuliers concernant les questions ou les problèmes de SST (obligations légales, intervention de la CSST, etc) ;
- Offrir de la formation continue aux travailleurs par des séances formelles et informelles de coaching;
- Participer au développement d'outils de prévention;
- Participer, en collaboration avec le directeur de la prévention, à la planification des tâches à effectuer dans l'équipe;

#### **Profil de qualifications**

- Baccalauréat ou DEC en Hygiène Industrielle, Santé et sécurité ou Administration;
- Certification professionnelle en SST un atout;
- 3 à 5 années d'expérience en prévention SST, dans le secteur de la construction de préférence;
- Capacités supérieures en communications (oral et écrit), en relations interpersonnelles et être capable d'exercer un leadership pour faire évoluer la culture et le domaine de la prévention;
- Capacités d'analyse et de synthèse; Capacité d'adaptation et d'apprentissage;
- Maîtrise des lois et règlements en SST (chantier et établissement).
- Connaissance de Word, Excel et Power Point
- L'utilisation d'une voiture personnelle est requise dans le cadre du travail (rémunération au km) pour déplacements quotidiens dans la grande région métropolitaine (Rive Nord et Rive Sud) et déplacements occasionnels à l'extérieur.